

CHECK-LISTE

Gehalts- verhandlung

Bestimmen des Einstiegsgehalts

- ☐ Persönlichen Finanzbedarf berechnet (Miete, Lebenshaltung, Rücklagen)
- ☐ Wunschgehalt und Mindestgehalt definiert
- ☐ Gehaltsrecherche durchgeführt (Branche, Region, Abschluss, Berufsfeld) und Durchschnittsgehalt ermittelt
- ☐ Mehrere Quellen genutzt (z.B. Stepstone, Entgeltatlas, Lohnspiegel, Kununu)
- ☐ Persönliche Faktoren berücksichtigt (praktische Erfahrungen, Zusatzqualifikationen, Abschluss)
- ☐ Netzwerk befragt (z. B. Alumni:ae, Kommiliton:innen, Unternehmenskontakte)
- ☐ Tarifvertrag geprüft, falls relevant
- ☐ Gehaltswunsch mit dem persönlichen Bedarf abgeglichen



Gehaltswunsch in der Bewerbung

- ☐ Gehaltswunsch als Zahl genannt (z.B. 51.500 € brutto jährlich)
- ☐ Gehaltswunsch als Jahresbruttogehalt angegeben, inkl. Arbeitszeit
- ☐ Angemessene Begründung für das Gespräch vorbereitet
- ☐ Nettobetrag mit einem Brutto-Netto-Rechner geprüft

Gehaltswunsch im Vorstellungsgespräch

- ☐ Eigene Stärken identifizieren (praktische Erfahrungen, Kenntnisse, Fähigkeiten)
- ☐ Stärken auf die Anforderungen der Stelle anpassen und den Mehrwert für das Unternehmen reflektieren
- ☐ Argumente für den Gehaltswunsch vorbereiten (Qualifikationen, Erfahrungen, Erfolge)
- ☐ Falls Gehalt nicht thematisiert wird: Nach Zeitpunkt der Gehaltsklärung fragen
- ☐ Auf Nachfrage Gehaltswunsch ruhig, klar und selbstbewusst nennen
- ☐ Bei Abweichung vom eigenen Gehaltswunsch um Bedenkzeit bitten

Verhandlungstipps

- ☐ Kenntnis des eigenen Marktwerts und gute Vorbereitung zeigen
- ☐ Argumente (Fähigkeiten, Kenntnisse) mit konkreten Beispielen belegen
- ☐ Auch unter Druck sachlich und höflich bleiben
- ☐ Nach Zusatzleistungen und Arbeitsbedingungen fragen (z.B. Weiterbildungen, Homeoffice, Benefits)
- ☐ Selbstbewusstsein durch direkten Blickkontakt und feste Stimme zeigen
- ☐ Keine übertriebene Dankbarkeit zeigen, denn Gehalt ist Gegenleistung für die eigene Arbeit

Alle Punkte erledigt,
aber noch unsicher?
Oder brauchst du Unterstüt-
zung bei der Vorbereitung?

